

**FACULDADE OBJETIVO  
PLANO DE ENSINO**

**CURSO:** Direito

**PERÍODO:** 8º “B”

**DISCIPLINA:** Direito Processual do Trabalho I

**CARGA HORÁRIA SEMANAL:** 3,0 horas/aulas

**VALIDADE:** 2º semestre/ 2018

**e-mail:** rosangela@faculdadeobjetivo.com.br

**TURNO:** Noturno

**Profª:** Rosângela de Paiva Leão Cabrera

**CARGA HORÁRIA TOTAL:** 60 horas/aulas

**FONE:** (64) 99926-3028 (VIVO)

**site:** rosangelacabreraadvocacia.com.br

**I - EMENTA**

Princípios e singularidades do direito processual do trabalho. Organização judiciária do trabalho. Ministério Público do Trabalho. Jurisdição. Competência. Processo. Procedimento. Atos e fatos processuais. Prazos processuais. Nulidades. Partes. Litisconsórcio. Assistência. Substituição processual. Intervenção de terceiros. Petição inicial. Defesa do reclamado. Exceções. Reconvenção. Audiência de conciliação e instrução. Prova. Sentença. Requisitos. Coisa julgada.

**II - OBJETIVOS GERAIS**

Promover a compreensão e a importância do Direito Processual Trabalhista, assim como apresentar e discutir o significado dos institutos fundamentais do Direito Processual Trabalhista; de forma a estimular a capacidade de análise, domínio de conceitos e terminologia jurídica, argumentação, interpretação e valorização dos fenômenos jurídicos e sociais envolvidos.

**III - OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

Preparar para utilização de elementos de doutrina, jurisprudência e legislação componentes da técnica jurídica do Direito Processual Trabalhista, com uma visão crítica e consciência sociopolítica.

Promover o desenvolvimento das competências e habilidades definidas no perfil do egresso, quais sejam:

- Leitura, compreensão e elaboração de textos, atos e documentos jurídicos ou normativos, com a devida utilização das normas técnico-jurídicas;
- Interpretação e aplicação do Direito;
- Pesquisa e utilização da legislação, da jurisprudência, da doutrina e de outras fontes do Direito;
- Adequada atuação técnico-jurídica, em diferentes instâncias, administrativas ou judiciais, com a devida utilização de processos, atos e procedimentos;
- Correta utilização da terminologia jurídica ou da Ciência do Direito;
- Utilização de raciocínio jurídico, de argumentação, de persuasão e de reflexão crítica;
- Julgamento e tomada de decisões;
- Domínio de tecnologias e métodos para permanente compreensão e aplicação do Direito.

## **IV - CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

### **1º BIMESTRE**

#### **1. Evolução Histórica do Direito Processual do Trabalho**

- 1.1 Fundamentos
- 1.2 Evolução nos demais países
- 1.3. Evolução no Brasil

#### **2. Princípios do Direito Processual do Trabalho.**

- 2.1 Introdução
- 2.2 Princípios Gerais
- 2.3 Princípios da proteção
- 2.4 Outros Princípios

#### **3. Organização da Justiça do Trabalho**

- 3.1 Órgãos da Justiça Laboral:
  - 3.1.1 Varas do Trabalho;
  - 3.1.2 Tribunal Regional do Trabalho;
  - 3.1.3 Tribunal Superior do Trabalho;
  - 3.1.4 Procuradoria do Trabalho/Ministério Público do Trabalho;
  - 3.1.5 Órgãos auxiliares da Justiça do Trabalho

#### **4. Jurisdição e Competência da Justiça do Trabalho**

- 4.1 Competência e Jurisdição Internacional.
- 4.2 Competência Interna: Critérios Objetivo, Territorial e Funcional
- 4.3 Competência em Razão das Pessoas
- 4.4 Competência em Razão da Matéria
- 4.5 Competência em Razão do Lugar
- 4.6 Competência em Dissídios Coletivos
- 4.7 Competência Funcional

#### **5. Conflitos Trabalhistas e suas Formas de Solução:**

- 5. Formas de Solução dos Conflitos Trabalhistas:
  - 5.1 Comissões de Conciliação Prévia
  - 5.2 Heterocomposição: mediação, arbitragem e jurisdição

#### **6. Atos, Termos e Prazos Processuais**

- 6.1 Termo
- 6.2 Prazos Processuais
- 6.3 Comunicação dos Atos Processuais

#### **7. Ação Trabalhista**

- 7.1. Natureza Jurídica da Ação
- 7.2 Elementos da Ação
- 7.3 Condições da Ação
- 7.4 Classificação das Ações Trabalhistas: dissídios individuais e coletivos

#### **8. Nulidades Processuais**

- 8.1 Conceito
- 8.2 Vícios
  - 8.2.1 Inexistência
  - 8.2.2 Nulidade absoluta
  - 8.2.3 Nulidade relativa
  - 8.2.4 Anulabilidade
  - 8.2.5 Irregularidades

## **9. Partes, Representação e Procuradores**

- 9.1 Denominação
- 9.2 Capacidade
- 9.3 Representação
- 9.4 *Ius Postulandi*
- 9.5 Sucessão Processual
- 9.6 Substituição Processual

## **10. Intervenção de Terceiros**

- 10.1 Conceito
- 10.2 Classificação
- 10.3 Tipologia
- 10.4 Espécies

## **2º BIMESTRE**

### **11. Dos Dissídios Individuais**

- 11.1 Classificação das Ações Individuais
- 11.2 Ações de Conhecimento
- 11.3 Ações Executivas
- 11.4 Ações Cautelares

### **12. Processo e Procedimento**

- 12.1 Noções Gerais
- 12.2 Sujeitos do processo
- 12.3 Pressupostos processuais
- 12.4 Processo e Procedimento
- 12.5 Tipos de Procedimento no Processo do Trabalho:
- 12.6 Procedimento Comum: ordinário, sumário e sumaríssimo
- 12.7 Procedimentos Especiais.

### **13. Da Fase Postulatória:**

#### 13.1 Petição Inicial

- 13.1.1 Requisitos da Petição Inicial
- 13.1.2 Aditamento da Petição Inicial
- 13.1.3 Indeferimento da Petição Inicial
- 13.1.4 Inépcia da Inicial

#### 13.2 Resposta do Réu

- 13.2.1 Modalidades de defesa e espécie de respostas:
  - 13.2.1.1 Exceções
  - 13.2.1.2 Contestação
  - 13.2.1.3 Reconvenção

#### 13.3 Audiência Trabalhista

- 13.3.1 Presença do Juiz e Servidores nas Audiências
- 13.3.2 Registro das Audiências
- 13.3.3 Audiência de Conciliação e Julgamento
- 13.3.4. Comparecimento das Partes
- 13.3.5 Comparecimento das Testemunhas
- 13.3.6 Conceito de Conciliação
- 13.3.7 Propostas de Conciliação
- 13.3.8 Acordo e Termo de Conciliação

## **14. Das Provas**

- 14.1 Princípios
- 14.2 Objetivo da Prova
- 14.3 Ônus da Prova
  - 14.3.1 Depoimento Pessoal
  - 14.3.2 Documentos
  - 14.3.3 Testemunhas
  - 14.3.4 Perícia
- 14.4 Inspeção Judicial
- 14.5 Prova Emprestada

## **15. Das Alegações ou Razões Finais, Sentença e Coisa Julgada**

- 15.1 Alegações Finais
- 15.2 Sentença
- 15.3 Coisa Julgada

## **16. Temas e Casos Práticos da Área voltados para a Realidade Regional de Inserção do Curso.**

### **V - ESTRATÉGIA DE TRABALHO**

A disciplina será desenvolvida com aulas expositivas e práticas, sendo incentivada a participação dos alunos nos questionamentos e discussões apresentadas, acompanhadas de metodologias que privilegiam a integração entre teoria e prática, entre elas: estudos de casos, análise de jurisprudência, elaboração de trabalhos práticos e produção de textos, realização de seminários (elaborados pelos alunos da disciplina) e ciclo de palestras (com professores convidados, profissionais da área e/ou de áreas afins), quando pertinente.

**O curso é ministrado em no MÍNIMO 40 (quarenta) encontros NO SEMESTRE com aulas expositivas e seminários com incentivo à participação do aluno no questionamento e discussão.**

### **VI - AVALIAÇÃO**

A avaliação será realizada por intermédio de Provas Regimentais - PR; Simulado – SIM; Seminários – SEM, e Atividades Desenvolvidas em Sala de Aula - ADSA, conforme solicitação da professora da disciplina, tendo como referência as metodologias adotadas de integração entre teoria e prática.

O aluno SERÁ avaliado bimestralmente, levando-se em consideração:

- interesse;
- frequência às aulas e atendimento às solicitações;
- cumprimento de prazos;
- desempenho nas tarefas atribuídas;
- levantamento bibliográfico;
- ficha de acompanhamento (controle da professora).

1 - Provas Regimentais (PR) com o valor de 7,0 (sete) pontos para A1 e 5,0 (cinco) pontos para A2, no horário da aula dentro do período de provas SEMPRE respeitando o calendário acadêmico.

2 - SIMULADO (SIM) antes de cada prova regimental bimestral, com valor total de 2,0 (dois) pontos, a ser somado na imediatamente posterior avaliação bimestral.

3 - Seminários (SEM) serão realizados, conforme orientação da professora, antes de cada prova regimental bimestral, com valor de 3,0 (três) pontos, a ser somado na imediatamente posterior avaliação bimestral (A2).

4 - Atividades Desenvolvidas em Sala de Aula (ADSA) serão realizadas em sala de aula com a supervisão direta da professora, com valor de 1,0 (um) ponto, a ser somado na imediatamente posterior avaliação bimestral (A1).

### **AVALIAÇÃO 1º BIMESTRE**

**Para compor média de A1: PR (7,0) + SIM (2,0) + ADSA (1,0) = 10,0**

- **ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM SALA DE AULA (ADSA):** são atividades propostas pela professora no decorrer do bimestre, preferencialmente em sala de aula. Valor 1,0 (um) ponto.

- **SIMULADO (SIM):** (dia 13 de setembro): o simulado será elaborado pela Coordenação do Curso com o auxílio de todos os professores e aplicado em sala de aula. Valor 2,0 (dois) pontos.

- **Prova Regimental (A1):** (dia 20 de setembro): em sala de aula, individual, escrita, sem consulta sobre os tópicos das aulas ministradas até o dia 18 de setembro. Valor 7,0 (sete) pontos.

Será divulgado pela coordenação do curso o horário especial para a aplicação das provas.

### **AVALIAÇÃO 2º BIMESTRE**

**Para compor média de A2: PR (5,0) + SIM (2,0) + SEM (3,0) = 10,0**

- **Seminários (SEM):** (dias 05 - 08 - 12 - 15 e 19 de novembro): a pesquisa e o trabalho manuscrito serão realizados extra sala de aula, e nas referidas datas serão realizados os seminários avaliativos abordando os seguintes temas: RESPOSTAS DO RÉU; AUDIÊNCIA TRABALHISTA; DAS PROVAS; DAS ALEGAÇÕES FINAIS; SENTENÇA e COISA JULGADA. Valor 3,0 (três) pontos.

- **Simulado (SIM)** (dia 14 de novembro): o simulado será elaborado pela Coordenação do Curso com o auxílio de todos os professores e aplicado em sala de aula. Valor 2,0 (dois) pontos.

- **Prova Regimental (A2):** (22 de novembro) em sala de aula, individual, escrita, sem consulta, sobre o TODOS os tópicos abordados no semestre. Valor 5,0 (cinco) pontos.

Será divulgado pela coordenação do curso o horário especial para a aplicação das provas.

**Nas avaliações, serão considerados os seguintes itens: organização de ideias, coesão, correção ortográfica, domínio do conteúdo.**

### **VII - BIBLIOGRAFIA BÁSICA**

CARRION, Valentin. **Comentários à consolidação das leis do trabalho.** São Paulo: 39º Ed, Saraiva, 2014.

MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito processual do trabalho:** doutrina e prática forense, modelos e petições, recursos, sentenças e outros. São Paulo: 28º Ed, Atlas, 2008.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Curso de direito processual do trabalho.** São Paulo: 29º Ed, Saraiva, 2014.

## VIII - BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

BRASIL. Consolidação das Leis do Trabalho. Código de Processo Civil, Legislação Trabalhista e Processual Trabalhista, Legislação Previdenciária, Constituição Federal./obra coletiva de autoria da Editora Revista dos Tribunais. 10ª ed. Rev., ampl. E atual. São Paulo: Editora Revista dos Tribunais, 2009. – (RT Mini Códigos)

CASELLA, José Erasmo. Manual de prática forense: processo civil. 7ª ed. rev. São Paulo: Saraiva, 2008.

DUARTE, Radson Rangel Ferreira. Processo de Conhecimento. Goiânia: AB, 2001.

LEITE, Carlos Henrique Bezerra Leite. Curso de Direito Processual do Trabalho. 10ª ed. São Paulo: LTr, 2012.

MARTINS, Sérgio Pinto. Direito Processual do Trabalho. 12ª ed. São Paulo: Atlas, 2009 – (Série Fundamentos Jurídicos).

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Iniciação ao Processo do Trabalho. São Paulo: Saraiva, 2005.

OLIVEIRA, Francisco Antonio de. O Processo na Justiça do Trabalho: doutrina, jurisprudência e súmulas. 5ª. ed. São Paulo: LTr, 2008.

SÜSSEKIND. Arnaldo [et.al.]. Instituições de Direito do Trabalho, vol. II. 22ª ed. São Paulo: Ltr, 2005.

**PLANO DE AULA – 2º SEMESTRE 2018**

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	CRONOGRAMA	CONTEÚDOS SELECIONADOS E PROPOSTOS	METODOLOGIA TÉCNICAS E RECURSOS	AVALIAÇÃO OBSERVAÇÕES E VERIFICAÇÃO
<p><i>Apresentar plano de ensino e os conteúdos, bem como possibilitar análise e discussão dos temas das aulas</i></p>	<b>A G O S T O</b>	<p><b>13</b> - Apresentação do plano de ensino - Evolução Histórica do Direito do Trabalho</p> <p><b>16</b> - Princípios do Direito Processual do Trabalho</p> <p><b>20</b> - Organização da Justiça do Trabalho</p> <p><b>23</b></p> <p><b>27</b> - Jurisdição e Competência da Justiça do Trabalho</p> <p><b>30</b> - Competência da Justiça do Trabalho</p>	<p>- <i>Aula expositiva</i></p> <p>- <i>Aula expositiva</i></p> <p>- <i>Aula expositiva</i></p> <p>- <i>Aula expositiva</i></p> <p>- <i>Atividade Avaliativa</i></p>	<p>Será disponibilizada ao Representante da sala uma cópia do Plano de Ensino.</p> <p>• <b>ADSA.</b></p>
<p><i>Apresentar os conteúdos e possibilitar análise e discussão dos temas das aulas</i></p> <p><i>Avaliar a aquisição do conteúdo.</i></p>	<b>S E T E M B R O</b>	<p><b>03</b> - Competência da Justiça do Trabalho</p> <p><b>06</b></p> <p><b>10</b> - Conflitos Trabalhistas e suas formas de solução - Atos, Termos e Prazos Processuais</p> <p><b>13</b> - <b>Simulado OAB</b></p> <p><b>17</b> - Conflitos Trabalhistas e suas formas de solução - Atos, Termos e Prazos Processuais</p> <p><b>20</b> - <b>Aplicação A1 (Horário Especial 3h/a)</b></p> <p><b>27</b> - Entrega e correção A1 - Ação Trabalhista - Nulidades Processuais - Partes, Representação e Procuradores - Intervenção de Terceiros - Dos Dissídios Individuais</p>	<p>- <b>Atividade Avaliativa</b></p> <p>- <i>Aula expositiva</i></p> <p>- <b>Atividade Avaliativa</b></p> <p>- <b>Prova Regimental</b></p> <p>- <i>Aula expositiva</i></p>	<p>• <b>ADSA.</b> • Valor 1,0 (um) ponto.</p> <p>• Valor 2,0 (dois) pontos.</p> <p>• <b>A1: Prova escrita, individual e sem consulta, com questões subjetivas e objetivas, abordando todo o conteúdo ministrado no primeiro bimestre (valor 7,0)</b></p>

<p>Apresentar os conteúdos e possibilitar análise e discussão dos temas das aulas</p>	<p style="text-align: center;"><b>O U T U B R O</b></p>	<p><b>01</b> - Ação Trabalhista  <b>04</b> - Nulidades Processuais  <b>08</b> - Partes, Representação e Procuradores  - Intervenção de Terceiros  - Dos Dissídios Individuais</p> <p><b>11</b> - Processo e Procedimento  <b>15</b></p> <p><b>18</b> - Da Fase Postulatória  <b>22</b> - Petição Inicial</p> <p><b>25</b> - <b>XIII Semana Jurídica</b></p> <p><b>27</b> - Da Fase Postulatória  <b>29</b> - Petição Inicial</p>	<p>- Aula expositiva</p> <p>- Aula expositiva</p> <p>- Aula expositiva</p>	
<p>Apresentar os conteúdos e possibilitar análise e discussão dos temas das aulas</p>	<p style="text-align: center;"><b>N O V E M B R O</b></p>	<p><b>01</b> - Da Fase Postulatória  - Petição Inicial</p> <p><b>05</b> - Da Fase Postulatória  <b>08</b> - Respostas do Réu  <b>12</b> - Audiência Trabalhista  <b>15</b> - Das Provas;  <b>19</b> - Das Alegações Finais;  - Sentença;  - Coisa Julgada.</p> <p><b>14</b> - <b>Simulado OAB</b></p> <p><b>19</b> - Revisão para A2</p> <p><b>22</b> - <b>Aplicação A2 (Horário Especial 3h/a)</b></p> <p><b>26</b> - Entrega e correção das  <b>29</b> provas.  - Temas e casos práticos da área voltados para a realidade regional de inserção do curso</p>	<p>- <b>Seminário Avaliativo B2</b></p> <p>- <b>Atividade Avaliativa</b></p> <p>- Aula Expositiva</p> <p>- <b>Prova Regimental</b></p> <p>- Aula expositiva</p>	<p>• Pesquisa extra-sala para desenvolvimento do trabalho manuscrito e apresentação e participação oral. Valor 3,0 (três) pontos.</p> <p>• Valor 2,0 (dois) pontos.</p> <p>• A2: Prova escrita, individual e sem consulta, com questões subjetivas e objetivas, abordando todo o conteúdo ministrado no semestre, Valor 5,0 pontos.</p>



Avaliar a aquisição do conteúdo.	D E Z E M B R O	03	- Tomada de consciência	-Aula Expositiva	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Substitutivas:</b> Prova escrita individual sem consulta, com questões subjetivas e objetivas, abordando todo o conteúdo ministrado no semestre, Valor 10,0 pontos.</li> <li>• <b>Exame Final:</b> Prova escrita individual sem consulta, com questões subjetivas e objetivas, abordando todo o conteúdo ministrado no semestre, Valor 10,0 pontos.</li> </ul>
		06	- Aplicação Substitutivas (Horário Especial 3h/a)	- Prova Regimental	
		10 13	- Entrega e correção das provas. - Revisão Exame Final	-Aula Expositiva	
		17	- Aplicação Substitutivas (Horário Especial 3h/a)	- Prova Regimental	

- Todos os trabalhos para correção deverão ser entregues de acordo com as **NORMAS DA ABNT.**
- **PROIBIDO O USO DE CELULARES EM SALA DE AULA**, observando que sempre que tocar/atender será computado pontos negativos para o aluno, e o mesmo estará sujeito às penalidades por não cumprimento de normas.
- **As ATIVIDADES AVALIATIVAS somente serão recebidas pela professora desde que sejam cumpridos os prazos estipulados/agendados, conforme Plano de Ensino e Plano de Aulas em questão, ou seja, não serão recebidas após a data marcada, salvo motivo de força maior devidamente comprovado.**

► **ESTE PLANO ESTÁ SUJEITO A ALTERAÇÕES NO DECORRER DO SEMESTRE.**

Professora: Rosângela de Paiva Leão Cabrera  
 Disciplina: Direito do Trabalho I  
 2º Semestre de 2018